

7. 職員手当の状況

(令和6年4月1日現在)

区 分	藤 里 町	国	区 分	内 容	国の制度との異同	支給実績
期末手当 勤勉手当	(5年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.4月分 2.05月分 (1.375月分) (0.975月分) ※()内は、再任用職員に係る支給割合 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~15%	(5年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.45月分 2.05月分 (1.375月分) (0.975月分) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~20% ・管理職加算 10~25%	扶養手当	◎子以外 1人につき 6,500円 ◎子 1人につき 10,000円 扶養親族である子のうち、15歳に達する日後の最初の4月1日から22歳に達する日後の最初の3月31日までの間の子 1人につき 月5,000円	同じ	9,511千円 1人当たり 平均 306,806円
退職手当	(支給率) 自己都合 勤奨・定年 勤続20年 19.6695月分 24.586875月分 勤続25年 28.0395月分 33.27075月分 勤続35年 39.7575月分 47.709月分 最高限度額 47.709月分 47.709月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2%~45%加算)	(支給率) 自己都合 勤奨・定年 勤続20年 19.6695月分 24.586875月分 勤続25年 28.0395月分 33.27075月分 勤続35年 39.7575月分 47.709月分 最高限度額 47.709月分 47.709月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2%~45%加算)	住居手当	借家の場合支給限度額27,000円	28,000円	1,996千円 1人当たり 平均 199,570円
			通勤手当	交通機関利用の場合の 支給限度額55,000円 自家用車等利用の場合の 支給限度額31,600円	同じ	2,632千円 1人当たり 平均 71,138円
			管理職手当	給料月額100分の12.5以下の額	支給割合が異なる	8,400千円 1人当たり 平均 336,000円
			休日勤務手当	勤務1時間当たりの給与額に100分の125から100分の150までの範囲内の割合を乗じた額	同じ	0千円

時間外勤務手当 【普通会計】	4年度	支給総額	12,294千円
		職員1人当たり支給年額	302千円
	5年度	支給総額	12,252千円
		職員1人当たり支給年額	285千円

8. 特別職の報酬等の状況

(令和6年4月1日現在)

区 分	給料(報酬)月額	期 末 手 当	退 職 手 当
給 料	町 長 712,000円 副 町 長 554,000円	(5年度支給割合) 6月期 1.5625月分 12月期 1.6625月分 計 3.225月分	給料月額の47/100×勤続月数 (任期満了時) 給料月額の28/100×勤続月数 (任期満了時)
報 酬	議 長 279,000円 副 議 長 242,000円 議 員 233,000円	(5年度支給割合) 6月期 1.5625月分 12月期 1.6625月分 計 3.225月分	

9. 職員数の状況

部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

区 分		職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由	区 分		職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由
部 門		令和5年	令和6年	増 減		部 門		令和5年	令和6年	増 減	
一 般 行 政 部 門	議 会	1	1	0		教 育 部 門		12	12	0	
	総務企画	17	15	▲2	行政組織見直しによる減	警 察 部 門		0	0	0	
	税 務	3	3	0		小 計		67	68	1	
	民 生	8	9	1	行政組織見直しによる増	会公 営 企 業 部 門等	病 院	0	0	0	
	衛 生	6	8	2	行政組織見直しによる増		水 道	1	1	0	
	労 働	0	0	0			下 水 道	1	1	0	
	農林水産	10	10	0			そ の 他	3	3	0	
	商 工	5	5	0		小 計		5	5	0	
	土 木	5	5	0		合 計		72 【74】	73 【74】	1 【0】	
小 計	55	56	1								

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。 2 【 】内は、条例定数の合計である。