

7. 職員手当の状況

(平成31年4月1日現在)

区 分	藤 里 町	国	区 分	内 容	国の制度との異同	支給実績
期末手当 勤勉手当	(30年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.50月分 1.75月分 (1.40月分) (0.85月分) ※ ()内は、再任用職員に係る支給割合 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15%	(30年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 2.60月分 1.8月分 (1.45月分) (0.9月分) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%	扶養手当	◎子以外 1人につき 6,500円 ◎子 1人につき 10,000円 扶養親族である子のうち、15歳に達する日後の最初の4月1日から22歳に達する日後の最初の3月31日までの間の子 1人につき 月5,000円	同じ	8,420千円 1人当たり 平均 255,152円
退職手当	(支給率) 自己都合 勤奨・定年 勤続20年 19.6695月分 24.586875月分 勤続25年 28.0395月分 33.27075月分 勤続35年 39.7575月分 47.709月分 最高限度額 47.709月分 47.709月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2%～45%加算)	(支給率) 自己都合 勤奨・定年 勤続20年 19.6695月分 24.586875月分 勤続25年 28.0395月分 33.27075月分 勤続35年 39.7575月分 47.709月分 最高限度額 47.709月分 47.709月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2%～45%加算)	住居手当	借家の場合支給限度額27,000円	同じ	1,073千円 1人当たり 平均 195,072円
			通勤手当	交通機関利用の場合の 支給限度額55,000円 自家用車等利用の場合の 支給限度額31,600円	同じ	1,493千円 1人当たり 平均 51,466円
			管理職手当	給料月額100分の12.5以下の額	支給割合が異なる	7,812千円 1人当たり 平均 325,500円
			休日勤務手当	勤務1時間当たりの給与額に100分の125から100分の150までの範囲内の割合を乗じた額	同じ	0千円

時 間 外 勤務手当 【普通会計】	29年度	支給総額	7,863千円
		職員1人当たり支給年額	120千円
	30年度	支給総額	7,306千円
		職員1人当たり支給年額	111千円

8. 特別職の報酬等の状況

(平成31年4月1日現在)

区 分	給料（報酬）月額	期 末 手 当	退 職 手 当
給 料	町 長 712,000円 副 町 長 554,000円	(30年度支給割合) 6月期 1.475月分 12月期 1.700月分 計 3.175月分	給料月額の47/100×勤続月数 (任期満了時) 給料月額の28/100×勤続月数 (任期満了時)
報 酬	議 長 279,000円 副 議 長 242,000円 議 員 233,000円	(30年度支給割合) 6月期 1.475月分 12月期 1.700月分 計 3.175月分	

9. 職員数の状況

部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

区 分		職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由	区 分		職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由	
部 門		平成30年	平成31年	増 減		部 門		平成30年	平成31年	増 減		
一 般 行 政 部 門	議 会	1	1	0		教 育 部 門		13	13	0		
	総務企画	18	16	▲2	行政組織見直しによる減	警 察 部 門		0	0	0		
	税 務	3	3	0		小 計		68	66	▲2		
	民 生	7	7	0		会公 営 企 業 部 門等	病 院	0	0	0		
	衛 生	5	5	0			水 道	1	1	0		
	労 働	0	0	0			下 水 道	1	1	0		
	農林水産	11	11	0			そ の 他	4	4	0		
	商 工	5	5	0		合 計	小 計	6	6	0		
	土 木	5	5	0								
	小 計	55	53	▲2					74 【74】	72 【74】	▲2	

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。 2 【 】内は、条例定数の合計である。